

**ANUNCIO DE LAS NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISION EN PROPIEDAD DE UNA PLAZA DE SUBINSPECTOR DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE LAS GABIAS.**

El Tribunal calificador, en sesión celebrada el día 21 de noviembre de 2022, adopto entre otros, el siguiente acuerdo sobre sus Normas de Funcionamiento:

1. DATOS GENERALES.

EXPEDIENTE	2022 12 22000220	
PLAZA	Subinspector de la policía local	
NÚMERO DE PLAZAS	1	
OPE	Año	2022
	Aprobación	Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de mayo de 2022
	Publicación	BOP número 100 de 27 de mayo de 2022
PROCEDIMIENTO SELECTIVO	Concurso-Oposición, promoción interna	
BASES	Acuerdo de la Junta de Gobierno Local: 20 de junio de 2022 (punto 3). BOP número 127 de 06 de julio de 2022.	
ANUNCIOS	BOJA número 140 de 22 de julio de 2022. BOE número 196 de 16 de agosto de 2022.	

2. CAUSAS DE ABSTENCIÓN.

De acuerdo con la base 6.6 los miembros del órgano de selección se abstendrán cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 LRJSP, a saber:

- a) Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa pendiente con algún interesado.





- b) Tener un vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- c) Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
- d) Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
- e) Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.

3. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN.

El órgano de selección actuará de acuerdo a los siguientes principios:

- 1) Transparencia.
- 2) Imparcialidad, profesionalidad y neutralidad respecto a los participantes en el proceso selectivo, valorando a los mismos, únicamente, con criterios objetivos fundamentados en las pruebas selectivas realizadas.
- 3) Independencia y discrecionalidad técnica en su actuación.
- 4) Motivación jurídica de las decisiones propuestas y de las opiniones vertidas en el desarrollo del proceso selectivo.
- 5) Sigilo respecto de los asuntos que conozca y de la documentación a que tenga acceso en cualquier formato o que se le entregue por razón de su pertenencia al órgano de selección.
- 6) Prohibición expresa de:
 - 6.1.) La divulgación de los resultados, puntuaciones, o cualquier otro dato relativo a los ejercicios y calificaciones antes de su publicación oficial.
 - 6.2) Proporcionar información sobre el contenido de los ejercicios y de las propuestas presentadas para su elaboración, o proporcionar cualquier tipo de información sobre todo lo referente a la preparación y organización de las diferentes pruebas.
- 7) Respeto a la adecuación entre el temario de la convocatoria, el contenido del proceso selectivo y las funciones o tareas a desarrollar.
- 8) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en el desarrollo del proceso de selección.

4. FUNCIONAMIENTO DEL ÓRGANO COLEGIADO.

El funcionamiento de las sesiones del órgano de selección se efectuará conforme a la regulación establecida en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, con las siguientes matizaciones:

- La convocatoria de las sesiones del órgano de selección se realizará por correo electrónico y/o mediante acuerdo de los miembros del órgano en la sesión anterior,



La autenticidad de este documento se puede comprobar con el código 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3 en la Sede Electrónica de la Entidad

FIRMANTE - FECHA

FRANCISCO LUIS MARTIN OLIVA-VICESECRETARIO GENERAL - 22/11/2022
serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 22/11/2022 13:39:47

EXPEDIENTE :: 202212
22000220
Fecha: 06/06/2022
Hora: 00:00
Und. reg: REGISTRO GENERAL

CSV: 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3





a fin de dotar de eficacia y agilidad a su celebración. En este último caso se dejará constancia en el acta levantada de tal circunstancia.

- Los miembros del órgano de selección aceptan la creación de un grupo de whatsapp profesional donde se canalizarán las comunicaciones internas durante los períodos donde no existan reuniones. Las comunicaciones que se realicen en el mismo deberán respetar los principios establecidos en los apartados 5) y 6) del punto 3.
- Los miembros del órgano de selección aceptan que el Ayuntamiento de Las Gábias se relacione telemáticamente con los mismos, en aplicación del art. 14.1.e) de la LPAC.
- Los miembros del órgano de selección aceptan, en el caso que sea necesario, realizar reuniones telemáticas a través de cualquiera de las aplicaciones existentes y que mejor se adapte a las posibilidades técnicas de sus miembros. Dichas sesiones tendrán la consideración de sesiones oficiales del órgano de selección.
- El acta de cada sesión será redactada por el Secretario del órgano de selección y enviada por correo electrónico al resto de miembros, para que, en aplicación del artículo 18.2 LRJSP, manifiesten su conformidad o disconformidad con la misma a efectos de su aprobación, considerándose, en caso afirmativo, y una vez suscrita por el Presidente y el Secretario aprobada en la misma reunión.

5. DESARROLLO DE LA FASE DE CONCURSO.

La valoración de méritos se realizará atendiendo a las siguientes circunstancias:

- 1) El órgano de selección no puede valorar otros méritos que los aportados por el aspirante en su solicitud.
- 2) Conforme a la Jurisprudencia consolidada del Tribunal Supremo (SSTS de 4 de diciembre de 2012, 12 de diciembre de 2012, 8 de mayo de 2013 y 14 de mayo de 2013) todas ellas mencionadas en la Sentencia 1135/2015 de la Sección Tercera de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con sede en Granada, el órgano de selección calificador requerirá a los aspirantes que hubiesen presentado "una acreditación defectuosa o incompleta de algún mérito", al amparo del artículo 68 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, para que subsane o complete el mismo.

6. DESARROLLO DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

El órgano de selección calificador desarrollará sus funciones con respeto a los principios modulados por la jurisprudencia consolidada del Tribunal Supremo respecto a la celebración de procesos selectivos, según los cuales:

- 1) Las preguntas se ajustarán al contenido de las materias enumeradas en el temario de la convocatoria (STS 1455/2020 de 20 de noviembre).
- 2) De acuerdo a la STS 4260/2020 ECLI:ES:TS:2020:4260, que distingue entre el "núcleo material de la decisión" (sujeto a discrecionalidad técnica) y sus "aledaños"



La autenticidad de este documento se puede comprobar con el código 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3 en la Sede Electrónica de la Entidad	FIRMANTE - FECHA		EXPEDIENTE :: 202212
	FRANCISCO LUIS MARTIN OLIVA-VICESECRETARIO GENERAL - 22/11/2022 serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 22/11/2022 13:39:47		22000220 Fecha: 06/06/2022 Hora: 00:00 Und. reg: REGISTRO GENERAL

CSV: 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3





(sometido al control jurisdiccional) el órgano de selección realizará las actividades preparatorias o instrumentales que rodean al estricto juicio de valor técnico mediante:

- 2.1) La delimitación de la materia objeto de juicio técnico.
- 2.2) La fijación de los criterios de calificación a utilizar.
- 2.3) La aplicación individualizada de los criterios a cada elemento material.

Las pautas jurídicas exigibles a la actividad son:

- a) Derecho a la igualdad de condiciones de los aspirantes.
- b) Criterios de calificación sometidos al mérito y la capacidad.
- c) Interdicción de la arbitrariedad. Según la STS de 10 mayo 2007 (recurso 545/2002) conlleva "la necesidad de motivar el juicio cuando así sea solicitado por algún aspirante o cuando sea objeto de impugnación".

3) La motivación establecida en el apartado c) anterior, según la STS 27 noviembre 2007 (recurso 407/2006) debe tener el siguiente contenido:

- a) Expresar el material o fuentes de información sobre las que se va a operar el juicio técnico.
- b) Consignar los criterios de valoración cualitativa que se utilizarán para emitir el juicio técnico.
- c) Expresar por qué la aplicación de esos criterios conduce al resultado individualizado que otorga la preferencia a un candidato frente a los demás.

4. Todos los miembros del Tribunal elaborarán preguntas y supuestos prácticos que serán entregados al Secretario del órgano de selección la misma mañana de las pruebas y serán elegidos al azar para la elaboración de los ejercicios.

7. ALEGACIONES.

El órgano de selección contestará las alegaciones realizadas de la fase de concurso de manera motivada y por escrito, publicando el correspondiente anuncio.

Las alegaciones a la primera y segunda parte del ejercicio de la oposición se realizarán mediante citación personal al aspirante a fin de dar cumplimiento a los derechos que le asisten, conforme a la jurisprudencia consolidada que se ha enumerado en el apartado 6 de las presentes normas. No obstante, si el aspirante lo demandase, le será remitida por escrito la justificación del órgano de selección con respecto a sus alegaciones.

8. CALIFICACIONES.

El órgano de selección calificará a los aspirantes en la forma establecida en la Base 9 de la convocatoria:

- Primera parte de la oposición: De 0 a 10 puntos.
- Segunda parte de la oposición: De 0 a 10 puntos.

Cuando la puntuación obtenida no habilite al aspirante para la superación del ejercicio (5 puntos en la primera parte y 5 puntos en la segunda), el órgano de selección, en



La autenticidad de este documento se puede comprobar con el código 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3 en la Sede Electrónica de la Entidad

FIRMANTE - FECHA

FRANCISCO LUIS MARTIN OLIVA-VICESECRETARIO GENERAL - 22/11/2022
serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 22/11/2022 13:39:47

EXPEDIENTE :: 202212
22000220
Fecha: 06/06/2022
Hora: 00:00
Und. reg: REGISTRO GENERAL

CSV: 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3





el anuncio de la puntuación, utilizará la fórmula NO APTO, comunicando al aspirante por escrito, si este lo demandase, la puntuación numérica obtenida.

9. APROBACIÓN.

Las normas de funcionamiento del órgano de selección de la plaza de Subinspector de Policía del Ayuntamiento de Las Gabias, correspondiente a la OPE 2022 han sido aprobadas por el órgano de selección, por unanimidad de sus miembros, en la sesión de constitución del Tribunal calificador celebrada el 21 de noviembre 2022 en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Las Gabias.

10. PUBLICACIÓN.

Las mismas se publicarán en el Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Las Gabias, en el proceso selectivo al que hacen referencia.

En Las Gabias, documento firmado electrónicamente

**EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL
Francisco Luis Martín Oliva**



La autenticidad de este documento se puede comprobar con el código 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3 en la Sede Electrónica de la Entidad

FIRMANTE - FECHA

FRANCISCO LUIS MARTIN OLIVA-VICESECRETARIO GENERAL - 22/11/2022
serialNumber=S2833002E,CN=Sello de tiempo TS@ - @firma,OU=Secretaría General de Administración Digital,O=Secretaría de Estado de Función Pública,C=ES - 22/11/2022 13:39:47

EXPEDIENTE :: 202212
22000220
Fecha: 06/06/2022
Hora: 00:00
Und. reg: REGISTRO
GENERAL

CSV: 07E60009A91600S1W1W7Y9F5W3

